

COMUNE DI VINCI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE COLLEGATE ALLA PERFORMANCE - ANNO 2019
(art.20, comma 2, D.LgsI.n.33/2013)

<i>Fascia</i>	<i>N.dipendenti</i>	<i>%</i>	<i>N.Posizioni Organizzative</i>	<i>%</i>
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	9	14,06	5	100,00
Tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	45	70,31	0	0,00
Minore del 60% del massimo attribuito	10	15,63	0	0,00
TOTALE ENTE	64	100,00	5	100,00