

COMUNE DI VINCI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE COLLEGATE ALLA PERFORMANCE - ANNO 2020 (art.20, comma 2, D.LgsI.n.33/2013)

<i>Fascia</i>	<i>N.dipendenti</i>	<i>%</i>	<i>N.Posizioni Organizzative</i>	<i>%</i>
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	10	15,63	3	60,00
Tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	39	60,94	0	0,00
Minore del 60% del massimo attribuito	15	23,44	2	40,00
TOTALE ENTE	64	100,00	5	100,00