

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n° 150/09 ed art. 28 comma 4 lett D) Regolamento organizzazione uffici e servizi

ANNO DI RIFERIMENTO 2022

PREMESSA

Ai sensi del vigente regolamento uffici e servizi, contenente in allegato il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n°69 del 20 marzo 2018, viene effettuata la valutazione con questo nuovo sistema di valutazione, per la prima volta, riferita all'annualità 2018.

PERFORMANCE DI ENTE

A seguito di quanto sopra l'ente è stato interessato da un processo di aggiornamento anche nel sistema di valutazione, in conformità ai dettami della Riforma Madia e con delibera di Giunta Comunale n° 69 del 20/3/2018 ha adottato il nuovo sistema di valutazione, a seguito di un processo iniziato nel corso del 2017. Con tale sistema di valutazione si tiene conto adesso della performance di ente, intesa come media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il PEG a tutti i settori dell'ente. Le Deliberazioni di riferimento della Giunta Comunale sono la n.251 del 08/11/2022 e n.258 del 15/11/2021, rispettivamente relative all'approvazione del PDO e dei pesi degli obiettivi e all'approvazione del PIAO

Nel corso del 2022 la performance di ente calcolata come sopra è pari al 100% ivi compreso il Segretario Generale.

Nel corso del 2022 come si desume anche dal verbale del nucleo di valutazione del 13/11/2022, il Comune ha proseguito le proprie attività istituzionali con la necessità di cogliere tutte le importanti opportunità offerte dai bandi e dalle connesse risorse PNRR e, conseguentemente, affrontare tutti gli adempimenti operativi e le problematiche derivanti anche dal necessario rispetto delle tempistiche fortemente contingentate. Alla luce di ciò tutti i Settori sono stati sottoposti a notevoli picchi di lavoro, che si sono aggiunti al normale carico. Tutto ciò è avvenuto in conseguenza temporale della situazione organizzativa e gestionale che si era originata a seguito della pandemia Covid del 2020.

Nel corso dell'anno sono state osservate situazioni di acceso e dialettico confronto tra i Responsabili dei Settori e fra questi e l'Amministrazione in relazione al perseguimento degli obiettivi assegnati, alle relative competenze settoriali e alle soluzioni da adottare.

Pur comprendendo tale situazione alla luce del contesto sopra esposto, si ritiene necessario raccomandare l'attenzione a favorire un clima di maggiore collaborazione fra i responsabili e fra essi e l'Amministrazione, nell'interesse del perseguimento degli obiettivi dell'Ente verso la collettività.

In considerazione del carico di lavoro sopportato da ciascun Responsabile, si raccomanda a tutti il più ampio coinvolgimento e la più ampia delega di attività e procedure al personale assegnato al proprio Settore.

Tuttavia, il contesto ha richiesto ai responsabili adattamento del proprio approccio al lavoro, flessibilità e immediata capacità di reazione. Considerato che i positivi risultati raggiunti dall'Ente e i servizi assicurati ai cittadini sono stati ottenuti grazie all'impegno e alla buona gestione assicurata da parte di tutti i Responsabili di Settore, il Nucleo di Valutazione propone, comunque, l'attribuzione del punteggio massimo pari ad 80 per tutti i Responsabili.

Nel corso del 2022

Cessati:

n.1 collaboratore amministrativo cat. B3 (categorie protette) al servizio Protocollo

n.1 istruttore direttivo tecnico cat. D al servizio Edilizia Privata

n.1 esecutore amministrativo cat. B1 al servizio Cultura

Assunti:

n.1 istruttore amministrativo cat. C alla Segreteria

n.1 istruttore direttivo tecnico cat. D al servizio Edilizia Privata

n.1 istruttore direttivo tecnico cat. D al servizio Lavori Pubblici

PERFORMANCE DI UNITA'

La gestione 2022 è stata caratterizzata dalla formulazione di 72 obiettivi specifici di settore assegnati sia al segretario comunale che ai 5 responsabili di posizione organizzativa, con delibere di giunta comunale con cui è stato approvato e successivamente modificato il PEG/PDO

Per un'analisi dettagliata del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi si rimanda all'allegato alla presente relazione, da cui si può sintetizzare una media degli obiettivi raggiunti dell'ente molto prossima al 100%.

Già da tale primo dato emergono con chiarezza sia l'alto grado di realizzazione degli obiettivi, sia che l'attività di valutazione è stata svolta con attenzione e misura.

Alcuni dei 72 obiettivi erano volti all'attivazione di nuove utilità, anche indirette, per il cittadino ad un miglior utilizzo delle risorse esistenti, segnatamente alcuni obiettivi del settore affari generali (Transizione digitale) cultura (realizzazione audio guide fruibile con QR code, implementazione bookshop Museo Leonardiano, Ampliamento e riallestimento mostra sull'Anatomia) e lavori Pubblici e Suap attività Produttive, come da documentazione allegata

Altri obiettivi sono stati assegnati al fine di una razionalizzazione e riorganizzazione dell'attività interna, come ad esempio gli altri obiettivi del settore economico finanziario ed informatico e del settore uso ed assetto del territorio, la cui attuazione avrà ricadute anche per la collettività.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

La gestione della valutazione della performance individuale, ha seguito i criteri indicati dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n° 69/2018 allegato al Regolamento organizzazione uffici e servizi "Sistema di misurazione e valutazione della performance". In particolare gli obiettivi approvati per il 2019 contenevano espresso riferimento al personale coinvolto nella loro gestione.

Sebbene il D.lgs n° 141/2011 abbia disposto il rinvio dell'applicazione del sistema delle fasce di merito, approvato con il d.lgs n° 150/09, questa amministrazione ha applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance, nella sua sostanziale interezza, fatta salva la non ripartizione finale del personale in fasce di merito.

CRITICITA' e SPUNTI DI MIGLIORAMENTO

Seppure in un instaurato processo di maggiore misurabilità degli obiettivi dei responsabili, con particolare riferimento agli indicatori, occorre ancora lavorare sulla fase di predisposizione degli obiettivi medesimi, e segnatamente per quanto attiene gli indicatori medesimi, che dovranno continuare ad essere sempre più misurabili e quantificabili e periodicamente rilevabili. Per il raggiungimento di questo obiettivo sarà necessario che i responsabili si adoperino a promuovere "la misurabilità" nell'ambito di un rapporto di interazione positiva sia propositiva che di ascolto, con la parte politica.

Giova altresì precisare ancora una volta, che occorre fare un sforzo maggiore nell'ambito della tempistica di predisposizione ed approvazione degli obiettivi, che dovrebbe essere senz'altro anticipata, rispetto a quella attuale. Su questo aspetto occorre che tutta l'Amministrazione comprenda la necessità del rispetto delle tempistiche di programmazione, non come mero adempimento ma come elemento di corretta programmazione.

Infine giova osservare che è opportuna una predisposizione degli obiettivi che tenga conto non soltanto della quantità numerica degli stessi ma anche e soprattutto del loro valore effettivo ed impattante sulla vita dell'ente e della collettività.

Giova tuttavia rilevare che l'ente, anche prima della riforma contenuta nel D.Lgs. 150/09, aveva già da diversi anni, un proprio strumento di attribuzione degli obiettivi e conseguente erogazione di incentivi premiali a seguito di misurazione dei risultati raggiunti da parte di una struttura valutativa dotata di adeguate professionalità.

Si ritiene di evidenziare che gli obiettivi sono stati assegnati assai tardivamente. Tale situazione non corrisponde ai canoni della riforma introdotta con il cd. Decreto Madia.

IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'amministrazione ha pubblicato sul proprio sito internet istituzionale, nella parte relativa a AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE i dati richiesti, ai fini della successiva pubblicazione. Nel corso del 2022 non sono pervenuti rilievi od osservazioni.

CONCLUSIONI

Visto il sistema di valutazione al Regolamento organizzazione uffici e servizi "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e preso atto dei risultati ottenuti della gestione 2022, in relazione agli obiettivi indicati, si rimette il presente atto unitamente all'allegato contenente il dettaglio dei singoli obiettivi di ciascun settore, al Nucleo di Valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

VINCI 28/11/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Stefano SALANI

Documento firmato digitalmente ai sensi del dlgs n° 82/05 e ss.mm. e ii.



COMUNE DI VINCI
Città metropolitana di Firenze

**Al Sindaco
del Comune di Vinci**

Sede

Oggetto: verbale NdV incontri del 07 e del 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione, composto da Dott. Stefano Salani e dalla Dott.ssa Elena Conti, si è riunito nei giorni del 07 e 13 novembre per esaminare gli oggetti di seguito elencati. L'incontro del 07 novembre, alle 9,30 è avvenuto on line, quello del 13 novembre alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Vinci.

La seduta è dedicata:

- A. alla formulazione di una proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture di massima dimensione organizzativa dell'Ente per l'anno 2022
- B. alla formulazione di una proposta di valutazione del comportamento organizzativo dei responsabili delle strutture di massima dimensione organizzativa dell'Ente per l'anno 2022

La documentazione propedeutica alla valutazione degli obiettivi, ossia gli obiettivi assegnati (giuste Deliberazioni della Giunta Comunale n.251 del 08/11/2022 e n.258 del 15/11/2021, rispettivamente relative all'approvazione del PDO e dei pesi degli obiettivi e all'approvazione del PIAO) e le relazioni di rendicontazione dei risultati prodotte dai responsabili apicali delle strutture, cui gli stessi obiettivi erano stati assegnati, è stata trasmessa nei giorni precedenti ai membri del Nucleo di Valutazione. Le relazioni dei responsabili dei settori sono conservate agli atti nell'ufficio del Segretario Comunale .

- A. Il Nucleo procede all'esame delle relazioni presentate dai singoli responsabili dei settori dell'Ente. Sono ritenute esaustive e complete di ogni necessaria informazioni quelle dei Responsabili dei Settori 2, 4 e 5.

Per quanto concerne il Settore 2, si da atto che lo stesso è stato retto dalla Dott.ssa Laura Fontanelli dal 01/01/2022 e fino al 28/02/2022 e dalla Dott.ssa Deanna Mascherini dal 01/03/2022 al 31/12/2022, giusto Decreto del Sindaco n 63 del 30/12/2021 e n. 2 del 03/02/22 (Laura Fontanelli) e Decreto del Sindaco n.4 del 28/02/2022 e n. 27 del 27/06/2022 (Deanna Mascherini)

Per quanto concerne il Settore 1 sono state richieste chiarimenti ed integrazioni alla Dott.ssa Tosti (mail del07/11/2023 del Segretario Comunale). In particolare, relativamente all'obiettivo "Centro studi "Bruno Ciari" trasformazione in organismo in house" è stato richiesto un relativo al parziale raggiungimento; risulta infatti che siano state effettuate riunioni per la fase di studio, in cui è stata realizzata la bozza del nuovo statuto per la trasformazione del Centro Studi "Bruno Ciari" in



COMUNE DI VINCI

Città metropolitana di Firenze

organismo in house e che la bozza sia stata sottoposta alla valutazione di due notai a gennaio 2023.

La Responsabile, (mail del 09/11/2023) ha chiarito che il parziale raggiungimento dipende da cause esterne, imputabile al ritardo nella elaborazione da parte del consulente del Centro Ciari dei seguenti documenti che dovevano necessariamente essere allegati allo Statuto:

- patti para-associativi;
- regolamento per il funzionamento del "Comitato di controllo analogo";
- regolamento del reclutamento del personale;
- regolamento per acquisti di beni, servizi e lavori sotto soglia comunitaria".

Ritenuto il chiarimento pertinente ed esaustivo, non essendo imputabile alla Responsabile il mancato raggiungimento, si propone il riconoscimento al 100% del relativo valore economico.

Per quanto riguarda il Settore 3, si sono richiesti chiarimenti, a mezzo mail del Segretario Comunale del 07/11/2023, in merito alla mancata rendicontazione dell'obiettivo "Variante al regolamento urbanistico richiesta dalla società Carron Cav. Angelo s.p.a.". La Responsabile, con mail dell'11 novembre, chiarisce che l'obiettivo è stato regolarmente raggiunto, ma nell'impaginare la relazione di rendicontazione, era stato omissivo, per mero errore materiale. L'obiettivo risulta regolarmente raggiunto.

Inoltre, in occasione dell'incontro del 13 novembre, la Responsabile è stata sentita in relazione ai seguenti obiettivi:

- "Programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare"
- "Variante al piano strutturale ed al regolamento urbanistico per opere pubbliche oggetto di finanziamento ", raggiunto con un leggero sfasamento temporale, il NdV, in relazione alla complessità dell'obiettivo stesso in termini procedurali e della necessità di coinvolgere diverse istituzioni, considerato il raggiungimento avvenuto a gennaio 2023, propone il riconoscimento al 100% del relativo valore economico.
- "Realizzazione nuovo percorso protetto per l'utenza debole " alla luce delle diverse sospensioni dei lavori dipendenti dal mancato raggiungimento nei tempi individuati dall'indicatore non è imputabile all'ufficio e pertanto

Per quanto riguarda il primo, la Responsabile riferisce che il leggero sfasamento temporale nel raggiungimento è dovuto alla necessaria relazione con i professionisti e alla documentazione da essi non tempestivamente prodotta, come risultante dagli scambi mail con gli stessi.

Per quanto riguarda il secondo, la Responsabile riferisce la Regione Toscana con L.R. 12/2022 ha modificato la procedura di approvazione delle varianti per opere pubbliche finanziate con risorse PNRR prevedendo un iter che, attraverso la conferenza dei servizi, coinvolge le numerose istituzioni interessate, con necessità di coordinamento risultanti di difficile gestione.

In entrambe le circostanze, l'obiettivo è stato raggiunto nel corso del mese di gennaio 2023 e si ritiene che le giustificazioni fornite siano esaustive e pertinenti. Pertanto, si propone il riconoscimento al 100% del valore economico degli obiettivi presi in considerazione.

In merito all'obiettivo "Realizzazione nuovo percorso protetto per l'utenza debole", la Responsabile riferisce che il mancato raggiungimento è imputabile alle diverse sospensioni dei lavori dipendenti da imprevisti, maltempo e infine mancanza di copertura finanziaria, quest'ultima dovuta all'incremento dei costi delle materie prime. Alla luce del chiarimento si propone il riconoscimento



COMUNE DI VINCI
Città metropolitana di Firenze

al 100% del valore economico relativo all'obiettivo.

In merito all'obiettivo "Variante al regolamento urbanistico richiesto dalla società Sammontana SPA" si prende atto che lo stesso non è stato raggiunto perché venuto meno l'interesse del proponente e dunque per causa non dipendente dall'Ufficio. Pertanto, si propone il riconoscimento al 100% del relativo valore economico.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce delle relazioni presentate e dei chiarimenti ottenuti in corso di valutazione, propone il riconoscimento del valore economico degli obiettivi come da schede allegate alla presente verbale per ogni settore.

B. Il Nucleo di valutazione procede alla formulazione di una proposta di valutazione del comportamento organizzativo dei responsabili dei settori dell'Ente per l'anno 2022, secondo le schede allegate al presente verbale.

Nel corso del 2022 il Comune ha proseguito le proprie attività istituzionali con la necessità di cogliere tutte le importanti opportunità offerte dai bandi e dalle connesse risorse PNRR e, conseguentemente, affrontare tutti gli adempimenti operativi e le problematiche derivanti anche dal necessario rispetto delle tempistiche fortemente contingentate. Alla luce di ciò tutti i Settori sono stati sottoposti a notevoli picchi di lavoro, che si sono aggiunti al normale carico. Tutto ciò è avvenuto in conseguenza temporale della situazione organizzativa e gestionale che si era originata a seguito della pandemia Covid del 2020.

Nel corso dell'anno sono state osservate situazioni di acceso e dialettico confronto tra i Responsabili dei Settori e fra questi e l'Amministrazione in relazione al perseguimento degli obiettivi assegnati, alle relative competenze settoriali e alle soluzioni da adottare.

Pur comprendendo tale situazione alla luce del contesto sopra esposto, si ritiene necessario raccomandare l'attenzione a favorire un clima di maggiore collaborazione fra i responsabili e fra essi e l'Amministrazione, nell'interesse del perseguimento degli obiettivi dell'Ente verso la collettività.

In considerazione del carico di lavoro sopportato da ciascun Responsabile, si raccomanda a tutti il più ampio coinvolgimento e la più ampia delega di attività e procedure al personale assegnato al proprio Settore.

Tuttavia, il contesto ha richiesto ai responsabili adattamento del proprio approccio al lavoro, flessibilità e immediata capacità di reazione. Considerato che i positivi risultati raggiunti dall'Ente e i servizi assicurati ai cittadini sono stati ottenuti grazie all'impegno e alla buona gestione assicurata da parte di tutti i Responsabili di Settore, il Nucleo di Valutazione propone, comunque, l'attribuzione del punteggio massimo pari ad 80 per tutti i Responsabili.

Vinci, 13 novembre 2023

Dott. Stefano Salani (firmato digitalmente)

Dott.ssa Elena Conti (firmato digitalmente)

Pesatura 2022	AAGG ed istituzionali, servizi alla persona, supporto all'attività anticorruzione e trasparenza	Cecilia Tosti
--------------------------	--	----------------------

Punteggio potenziale massimo

N.	Descrizione obiettivi	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Impegno	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio
		100	100	100	100					
1	PROTAGONISTI NELLA TRANSIZIONE DIGITALE	80	80	70	60	72,5	0,094	100%	100%	0,094
2	"SPORT NELLE SCUOLE. Bando MIUR"	70	80	70	60	70,0	0,091	100%	100%	0,091
3	#Usa la Testa - Biennale 2021-2022	60	80	60	60	65,0	0,085	100%	100%	0,085
4	Implementazione Portale SIUSS biennale (2021/2022)	50	60	70	50	57,5	0,075	100%	100%	0,075
5	Centro studi "Bruno Ciari" trasformazione in organismo in house	60	70	70	60	65,0	0,085	80%	100%	0,085
6	Censimento della popolazione e censimento delle istituzioni pubbliche.	60	60	60	30	52,5	0,068	100%	100%	0,068
7	RILEVAZIONE ACCESSI E PASSI CARRAI FINALIZZATA AL POTENZIAMENTO DEL SIT COMUNALE - REVISIONE E AGGIORNAMENTO DELLA NUMERAZIONE CIVICA NELL'ANAGRAFE - biennale	60	70	40	40	52,5	0,068	100%	100%	0,068
8	Progetto "Eventi 2022 -Concessione suolo pubblico e Ordinanze viabilità"	60	60	40	30	47,5	0,062	100%	100%	0,062
9	Emergenza sanitaria da Covid-19- Concessione contributi alle Associazioni	80	80	60	60	70,0	0,091	100%	100%	0,091
10	Recupero tramite Agenzia delle entrate riscossione dei mancati pagamenti dei servizi a domanda individuale (entrate extra-tributarie)	50	50	60	50	52,5	0,068	100%	100%	0,068
11	TEMPI DI PAGAMENTO DEBITI COMMERCIALI	70	80	70	60	70,0	0,091	100%	100%	0,091
12	ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E ALIMENTAZIONE DEL PORTALE ReGIS - Il sistema gestionale unico del PNRR- COSTITUZIONE GRUPPO TECNICO	100	90	90	90	92,5	0,121	100%	100%	0,121
Totale							1,00			100,0%

Punteggio effettivo

60

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani firmato digitalmente

Elena Conti firmato digitalmente

Pesatura 2022	Responsabile Economico-Finanziario e Informatica:	Deanna Mascherini
--------------------------	--	------------------------------

Punteggio potenziale massimo

N.	Descrizione obiettivi	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Impegno	Obiettivo/Attività	C a l c o l i	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio
		100	100	100	100						
1	Attivazione delle procedure per la copertura dei posti vacanti previsti nel Piano occupazionale anno 2022	80	60	70	50		65,0	0,160	100%	100%	0,160
2	Presentazione piano per attivazione istituto delle progressioni orizzontali	70	60	60	40		57,5	0,142	100%	100%	0,142
3	Creazione di nuovi vincoli per la gestione della Cassa	70	50	60	40		55,0	0,136	100%	100%	0,136
4	Mappatura infrastruttura di rete	80	70	60	50		65,0	0,160	100%	100%	0,160
5	ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E ALIMENTAZIONE DEL PORTALE ReGIS – Il sistema gestionale unico del PNRR”	100	90	90	90		92,5	0,228	100%	100%	0,228
6	TEMPI DI PAGAMENTO DEBITI COMMERCIALI	70	80	70	60		70,0	0,173	100%	100%	0,173
	Totale					#		1,00			100,0%

Punteggio effettivo**60***Il Nucleo di Valutazione*

Stefano Salani

firmato digitalmente

Elena Conti

firmato digitalmente

Pesatura 2022		Dirigente LL e Centro Operativo Comunale e Urbanistica:				CLAUDIA PERUZZI				
Punteggio potenziale massimo										
N.	Descrizione obiettivi	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Impegno	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio
1	"BORGI E CULTURA-DIFFUSIONE DEL SAPERE". Intervento di PROMOZIONE DELLE ATTIVITÀ CULTURALI E SOCIALI. PARTECIPAZIONE IN FORMA ASSOCIATA FRA I COMUNI DI VINCI, MONTAIONE E CERRETO GUIDI"	80	80	70	70	75,0	0,045	100%	100%	0,045
2	"PROGETTO DI RIGENERAZIONE URBANA PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DENOMINATO "VINCI IMMAGINARI FUTURI"	100	100	80	80	90,0	0,054	100%	100%	0,054
3	"LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'IMPIANTO DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE DI VIALE PALMIRO TOGLIATTI, LOCALITÀ SOVIGLIANA, LOTTO 1 E LOTTO 2"	90	90	70	70	80,0	0,048	100%	100%	0,048
4	"RIQUALIFICAZIONE DEL PERCORSO DENOMINATO "STRADA VERDE" IN VINCI - "1" LOTTO"	100	100	70	80	87,5	0,053	100%	100%	0,053
5	"Realizzazione nuova scuola dell'infanzia Stacciaburata"	100	100	80	80	90,0	0,054	100%	100%	0,054
6	PROGRAMMA INNOVATIVO NAZIONALE PER LA QUALITÀ DELL'ABITARE	90	80	70	70	77,5	0,047	50%	100%	0,047
7	"Realizzazione nuova scuola dell'infanzia Arcobaleno".	90	80	60	60	72,5	0,044	100%	100%	0,044
8	Realizzazione nuovo percorso protetto per l'utenza debole	90	100	60	60	77,5	0,047	50%	100%	0,047
9	"RIQUALIFICAZIONE E MESSA IN SICUREZZA VIA GRAMSCI LOCALITÀ SPICCHIO"	90	80	40	40	62,5	0,038	100%	100%	0,038
10	PROGETTO INTEGRATO DI TRASFORMAZIONE E RIGENERAZIONE DI AMBITI URBANI NEI COMUNI DI FUCECCHIO, VINCI, CERRETO GUIDI E MONTESPERTOLI	90	80	50	50	67,5	0,041	100%	100%	0,041
11	"REALIZZAZIONE NUOVA AREA CAMPER IN VIA BENEVENTI"	70	70	50	50	60,0	0,036	100%	100%	0,036
12	"SPORT NELLE SCUOLE. Bando MIUR"	70	80	70	50	67,5	0,041	100%	100%	0,041
13	"PRESENTAZIONE PROGETTO "I GIARDINI DELLA LETTURA" PER LA PARTECIPAZIONE AL BANDO "SPAZI ATTIVI 2022" PUBBLICATO DA FONDAZIONE CR FIRENZE".	80	80	70	60	72,5	0,044	100%	100%	0,044
14	"MESSA IN SICUREZZA DEL TERRITORIO. RICHIESTA CONTRIBUTI"	90	80	70	70	77,5	0,047	100%	100%	0,047
15	"RIORGANIZZAZIONE UFFICIO PER CONCESSIONI SUOLO PUBBLICO E ORDINANZE CODICE DELLA STRADA"	60	60	70	70	65,0	0,039	100%	100%	0,039
16	"TEMPI DI PAGAMENTO DEBITI COMMERCIALI"	70	80	70	60	70,0	0,042	100%	100%	0,042
17	ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E ALIMENTAZIONE DEL PORTALE REGIS - II sistema gestionale unico del PNRR - COSTITUZIONE GRUPPO TECNICO	100	90	90	90	92,5	0,056	100%	100%	0,056
2.1.	Gestione delle pratiche edilizie relative al bonus edifici	60	80	60	60	65,0	0,039	100%	100%	0,039
2.2	regolamento per l'installazione e gestione dei dehors su aree pubbliche	80	80	60	60	70,0	0,042	100%	100%	0,042
2.3	Variante al piano strutturale ed al regolamento urbanistico per opere pubbliche oggetto di finanziamento	90	90	70	70	80,0	0,048	50%	100%	0,048
2.4	Variante al regolamento urbanistico richiesto dalla società Carron Cav. Angelo s.p.a	90	90	70	70	80,0	0,048	100%	100%	0,048
2.5	Variante al regolamento urbanistico richiesto dalla società Sammontana SPA	90	90	70	70	80,0	0,048	40%	100%	0,048
Totale						1,00				100,0%
Punteggio effettivo										60

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani firmato digitalmente

Elena Conti firmato digitalmente

Pesatura 2022	Responsabile Attività culturali:			ROBERTA BARSANTI
--------------------------	---	--	--	-----------------------------

Punteggio potenziale massimo

N.	Descrizione obiettivi	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Impegno	Obiettivi/Attività	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo	Percentuale Retribuzione Obiettivo	Punteggio
		100	100	100	100					
1	"Ampliamento e riallestimento della mostra Leonardo. Anatomia dei disegni nella versione Reloaded"	90	90	70	60	77,5	0,071	100%	100%	0,071
2	Partecipazione alla selezione per l'assegnazione del fondo 2021 alle piccole e medie città colpite dalla diminuzione flussi turistici causa COVID 19	90	90	70	70	80,0	0,074	100%	100%	0,074
3	PNRR Rimozione barriere architettoniche e cognitive nei musei	90	90	70	70	80,0	0,074	100%	100%	0,074
4	Realizzazione di una audio-guida del Museo Leonardiano di Vinci fruibile con QR-Code	80	70	60	60	67,5	0,062	100%	100%	0,062
5	"Anniversario dei 70 anni dall'apertura della Casa natale di Leonardo da Vinci" ad Anchiano	70	70	70	70	70,0	0,065	100%	100%	0,065
6	Implementazione Bookshop Museo Leonardiano	80	80	70	70	75,0	0,069	100%	100%	0,069
7	Presentazione progetto "I giardini della lettura" per la partecipazione al bando "Spazi attivi 2022" pubblicato da Fondazione CR Firenze	80	80	70	60	72,5	0,067	100%	100%	0,067
8	Realizzazione di un programma di attività didattiche della biblioteca nelle classi dell'istituto comprensivo di Vinci, accompagnato da un programma di attività extrascolastiche e di attività	70	70	70	70	70,0	0,065	100%	100%	0,065
9	Implementazione sito vinciturismo	70	70	50	50	60,0	0,055	100%	100%	0,055
10	"Eventi 2022 – Riorganizzazione delle funzioni dell'ufficio	60	60	70	70	65,0	0,060	100%	100%	0,060
11	Divulgazione delle attività dell'ufficio turistico comunale agli studenti delle scuole superiori in preparazione alla loro accoglienza nell'ambito dei progetti di alternanza scuola lavoro	70	70	40	40	55,0	0,051	100%	100%	0,051
12	Emergenza sanitaria da Covid-19- Concessione contributi alle Associazioni	80	80	60	60	70,0	0,065	100%	100%	0,065
13	"TEMPI DI PAGAMENTO DEBITI COMMERCIALI	70	80	70	60	70,0	0,065	100%	100%	0,065
14	ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E ALIMENTAZIONE DEL PORTALE ReGIS – Il sistema gestionale unico del PNRR". COSTITUZIONE GRUPPO TECNICO	100	90	90	90	92,5	0,085	100%	100%	0,085
14	Messa a disposizione nel percorso museale della proiezione "Leonardo a Firenze"	90	90	70	70	80,0	0,074	100%	100%	0,074
Totale							1			100,0%
Punteggio effettivo										60

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani firmato digitalmente

Elena Conti firmato digitalmente

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa CECILIA TOSTI

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fattori di valutazione		inadeguato										eccellente
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale												80
Totale percentualizzato												100,0%

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa CLAUDIA PERUZZI

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fattori di valutazione		inadeguato										eccellente
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale												80
Totale percentualizzato												100,0%

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa CECILIA LUCII

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fattori di valutazione		inadeguato										eccellente
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale												80
Totale percentualizzato												100,0%

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa ROBERTA BARSANTI

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fattori di valutazione		inadeguato										eccellente
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale												80
Totale percentualizzato												100,0%

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa DEANNA MASCHERINI (dal 01/03/2022
al 31/12/2022)

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fattori di valutazione		inadeguato										eccellente
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale												80
Totale percentualizzato												100,0%

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)

Scheda valutazione Comportamento Organizzativo
anno 2022

Responsabile di Posizione Organizzativa LAURA FONTANELLI (dal 01/01/2022 al
28/02/2022)

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Fattori di valutazione	inadeguato									eccellente	
a	Motivazione, guida, sviluppo dei collaboratori										X	
b	Valutazione e clima organizzativo interno										X	
c	Gestione del tempo, autonomia e decisionalità										X	
d	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi										X	
e	Promozione e gestione del cambiamento e flessibilità										X	
f	Integrazione e interfunzionalità										X	
g	Qualità dell'apporto individuale										X	
h	Interazione con gli organi di indirizzo politico										X	
Punteggio Totale		80										
Totale percentualizzato		100,0%										

Vinci, 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Stefano Salani (firmato digitalmente)

Elena Conti (firmato digitalmente)



COMUNE DI VINCI
Città metropolitana di Firenze

**Al Sindaco
del Comune di Vinci**

Sede

Oggetto: verbale NdV incontri del 07 e del 13 novembre 2023

Il Nucleo di Valutazione, composto da Dott. Stefano Salani e dalla Dott.ssa Elena Conti, si è riunito nei giorni del 07 e 13 novembre per esaminare gli oggetti di seguito elencati. L'incontro del 07 novembre, alle 9,30 è avvenuto on line, quello del 13 novembre alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Vinci.

La seduta è dedicata:

- A. alla formulazione di una proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture di massima dimensione organizzativa dell'Ente per l'anno 2022
- B. alla formulazione di una proposta di valutazione del comportamento organizzativo dei responsabili delle strutture di massima dimensione organizzativa dell'Ente per l'anno 2022

La documentazione propedeutica alla valutazione degli obiettivi, ossia gli obiettivi assegnati (giuste Deliberazioni della Giunta Comunale n.251 del 08/11/2022 e n.258 del 15/11/2021, rispettivamente relative all'approvazione del PDO e dei pesi degli obiettivi e all'approvazione del PIAO) e le relazioni di rendicontazione dei risultati prodotte dai responsabili apicali delle strutture, cui gli stessi obiettivi erano stati assegnati, è stata trasmessa nei giorni precedenti ai membri del Nucleo di Valutazione. Le relazioni dei responsabili dei settori sono conservate agli atti nell'ufficio del Segretario Comunale .

A. Proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi al Segretario Generale per l'anno 2022.

Completata la valutazione dei Responsabili delle strutture di massima dimensione, la Dott.ssa Conti procede all'esame della relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dott.Salani, che si astiene dalla menzionata attività, e procede alla valutazione come da allegata scheda.

Ascoltato il Dott. Salani in relazione all'obiettivo "Svolgimento attività di staff direzionale" che risulta parzialmente raggiunto si evidenzia che il PDO, nonostante i ripetuti solleciti via mail inviati dal Segretario sia stato approvato solo con Deliberazione di GM 251 del 08/11/2022. Ciò ha comportato una oggettiva ridotta possibilità di svolgere gli incontri con la



COMUNE DI VINCI
Città metropolitana di Firenze

cadenza indicata nel medesimo PDO.

A ciò si aggiunga che la contingente situazione dell'Ente in relazione ai picchi di lavoro già descritti relativamente al comportamento organizzativo dei responsabili dei settori ha ridotto la possibilità reale di organizzare e tenere gli incontri di staff con la frequenza richiesta.

Alla luce del chiarimento, ritendo il mancato raggiungimento non imputabile a responsabilità del Dott. Salani, si propone il riconoscimento al 100% del valore economico relativo all'obiettivo.

Vinci, 13 novembre 2023

Dott.ssa Elena Conti (firmato digitalmente)

Pesatura 2022	Segretario Generale								
--------------------------	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Punteggio potenziale massimo

N.	Descrizione obiettivi	Strategicità per l'Ente	Rilevanza Esterna	Impegno	Obiettivo/Attività	Peso Obiettivo	Peso Relativizzato	Percentuale Raggiungimento Reale Obiettivo		Punteggio
		100	100	100	100					
1	Svolgimento attività di staff direzionale	70	70	80	80	75,0	0,194	80%	100%	0,194
3	Attività controllo abbandono rifiuti	80	90	60	60	72,5	0,187	100%	100%	0,187
4	Rogito atti	90	90	90	80	87,5	0,226	100%	100%	0,226
5	Partecipazione in qualità di componente o presidente alle gare bandite dalla CUC dell'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il Comune di Vinci	70	60	80	80	72,5	0,187	100%	100%	0,187
5	Procedure di mediazione e giurisdizionali	80	80	80	80	80,0	0,206	100%	100%	0,206
	Totale						1,00			100,0%

Il Nucleo di Valutazione

Elena Conti

firmato digitalmente