



**COMUNE DI VINCI**  
*Città metropolitana di Firenze*

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 240 del 18 DICEMBRE  
2020**

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ANNO 2020**

L'ANNO DUEMILAVENTI e questo GIORNO DICIOTTO del MESE di DICEMBRE alle ORE 23,50 in VINCI - VIDEOCONFERENZA, si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Stefano Salani.

Il sig. Giuseppe Torchia nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta ed invita a deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
TORCHIA GIUSEPPE	SINDACO	S
IALLORENZI SARA	VICESINDACO	S
CHINI MILA	ASSESSORE	S
VIGNOZZI VITTORIO	ASSESSORE	S
FRESE PAOLO	ASSESSORE	S
CIATTINI CHIARA	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>



# COMUNE DI VINCI

Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 18/12/2020

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020

## LA GIUNTA MUNICIPALE

IN RELAZIONE al D.L. 23/02/2020 n° 6 pubblicato sulla G.U. n° 45 del 23/02/2020, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020 n° 13 pubblicata sulla GU n.61 del 9-3-2020, e alle relative disposizioni attuative, in particolare all'art. 1 lettera q) del DPCM 08/03/2020 pubblicato sulla G.U. n° 59 dell'08/03/2020 che recita:

*“sono adottate, in tutti i casi possibili, nello svolgimento di riunioni, modalità di collegamento da remoto con particolare riferimento a strutture sanitarie e sociosanitarie, servizi di pubblica utilità e coordinamenti attivati nell'ambito dell'emergenza COVID-19, comunque garantendo il rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di un metro di cui all'allegato 1 lettera d), ed evitando assembramenti”;*

IN RELAZIONE altresì all'articolo 73 del D.L. 17/03/2020 n° 18 pubblicato sulla G.U. n° 870 del 17/03/2020 e convertito in LEGGE 24 aprile 2020, n. 27, ad oggetto “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi. (GU n.110 del 29-4-2020 - Suppl. Ordinario n. 16)” il quale recita:

*“i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.”;*

VISTO il DPCM 3 DICEMBRE 2020, art. 1 – comma 9 lettera (O) che così recita: *“nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni”;*

CONSIDERATO quindi che i lavori della Giunta si svolgono con la presenza del Segretario dott. Stefano Salani in collegamento da remoto con i membri della giunta in videoconferenza utilizzando l'applicativo GoToMeeting, ex art. 73 del D.L. 17 marzo 2020 n° 18 pubblicato sulla GU Serie Generale n.70 del 17-03-2020 e convertito in L. 24/04/2020, n. 27;

DATO ATTO che il segretario ha provveduto alla corretta identificazione dei partecipanti attraverso lo schermo del terminale per mezzo del quale viene realizzata la giunta in modalità remota con videoconferenza;

*Il Segretario comunale accerta la presenza ed assenza dei componenti la giunta come riportato nel frontespizio della presente deliberazione;*

\*\*\*\*\*

**PREMESSO** che in data 21.05.2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, con decorrenza degli effetti dal 22.05.2018 (art. 2 - comma 2);

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

**DATO ATTO** che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67 che le risorse finanziarie destinate



# COMUNE DI VINCI

*Città Metropolitana di Firenze*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 18/12/2020

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020

all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

**VISTO** l'articolo 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che ai commi sotto riportati stabilisce:

-comma 3: il Fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno [...] e fra questi figurano:

- lett. c): somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

- lett. h): risorse stanziare per un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

-comma 6: gli enti possono stanziare le risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

-comma 7: la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTO** l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 (decreto "crescita") che prevede un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione in più o in meno del limite al trattamento accessorio e in particolare dispone "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**VISTA** la determinazione n.135 del 17/12/2020 con cui è stato determinato il valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 295 del 05/11/2020 ha inteso aumentare il fondo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative da € 61.600,00 ad € 64.000,00, attingendo per € 2.400,00 dalla capacità assunzionale, nel rispetto del tetto al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**RICHIAMATA** la determinazione n.32 del 27/03/2020 del Responsabile del Settore n.2 con la quale si è proceduto alla costituzione per l'anno 2020 del Fondo per le risorse decentrate di parte stabile e ravvisata la necessità di aggiornare la costituzione del fondo parte stabile e di fornire gli indirizzi per l'integrazione del fondo relativamente alle risorse variabili;

**ATTESO** che l'Amministrazione intende integrare il fondo risorse decentrate, personale non dirigente, con le somme relative all' 1,2% del monte salari 1997, pari a € 19.928,00 come stanziato in bilancio, in modo da non superare il vincolo di legge del totale del fondo 2016;

**RICHIAMATO** l'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 19.06.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

**VISTO** il contratto decentrato sottoscritto in data 27/12/2018 per il triennio 2018-2020;

**RAVVISATA** la necessità di esprimere le seguenti direttive in ordine ai principi generali cui attenersi nella formulazione dello schema di contratto decentrato per l'anno 2020:



# COMUNE DI VINCI

*Città Metropolitana di Firenze*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 18/12/2020

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020

- applicare le risorse del salario accessorio dando priorità sulla base delle necessità correlate ai servizi erogati dall'ente, alle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché agli obiettivi di gestione predeterminati con gli strumenti di programmazione;
- valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- corresponsione delle diverse indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro e delle specifiche condizioni di lavoro e di responsabilità in misura funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività;
- erogazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa sulla base del sistema di premialità adottato dall'ente e distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione del personale nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni;
- i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;

**CONSIDERATO** che:

- il Comune per l'anno 2019 ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio ed il tetto della spesa di personale (media 2011/2013) ed il Bilancio di Previsione 2020/2022 ne prevede il rispetto anche per l'anno 2020;
- il Fondo per le risorse decentrate 2020, dovrà consentire di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della legge 296/2006;

**CONSIDERATO** tutto quanto sopra e ritenuto di doversi esprimere, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, in merito alla quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate di parte variabile e di fornire precise direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso al presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio indirizzo da sottoporre alla delegazione sindacale;

**ACQUISITI**, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Comunale, la funzione di assistenza giuridico amministrativa di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 125 e l'art. 127 del D.Lgs.267/2000;

**CONSTATATA** la competenza a provvedere ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

**CON VOTAZIONE** unanime e favorevole, palesemente resa,

## DELIBERA

1. di richiamare e confermare integralmente i contenuti della premessa, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di dare mandato alla Responsabile del Settore Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne di procedere all'integrazione del Fondo per le risorse decentrate nella misura consentita dalla



# COMUNE DI VINCI

*Città Metropolitana di Firenze*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 18/12/2020

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020

vigente normativa e secondo le seguenti indicazioni:

- integrazione delle somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
  - integrazione del fondo nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 67 c. 4 per € 19.928,00;
3. di dare atto che il Fondo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative è pari ad € 64.000,00, nel rispetto del tetto al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
4. di esprimere le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante le trattative inerenti la contrattazione decentrata per l'anno 2020:
- applicare le risorse del salario accessorio dando priorità sulla base delle necessità correlate ai servizi erogati dall'ente, alle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché agli obiettivi di gestione predeterminati con gli strumenti di programmazione;
  - valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
  - corresponsione delle diverse indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro e delle specifiche condizioni di lavoro e di responsabilità in misura funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività;
  - erogazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa sulla base del sistema di premialità adottato dall'ente e distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione del personale nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni;
  - eventuali mutamenti organizzativi dell'ente e la corresponsione delle relative indennità a vario titolo;
  - i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
6. di trasmettere in elenco la presente delibera ai Capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 267/2000;
7. di dichiarare, con votazione unanime, separata e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs 267/00, stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.



**COMUNE DI VINCI**  
*Città metropolitana di Firenze*

**Settore 2 - Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne**

*deliberazione della Giunta Comunale*

\*\*\*\*\*

Numero Proposta **282** del **17/12/2020**

Numero Delibera **240** del **18/12/2020**

**Oggetto: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020**

**PARERI**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1° D.Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

---

**Il Responsabile del Settore interessato**

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere: **FAVOREVOLE**

FUNZIONARIO

Dott.ssa Simona Marmugi

---

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** esprime parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Simona Marmugi



**COMUNE DI VINCI**  
**Città metropolitana di Firenze**

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 240 del 18 DICEMBRE  
2020**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Giuseppe Turchia

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Stefano Salani