



**COMUNE DI VINCI**  
*Città metropolitana di Firenze*

**COPIA**

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 295 del 05 NOVEMBRE  
2019**

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA ANNO 2019**

L'ANNO DUEMILADICIANNOVE e questo GIORNO CINQUE del MESE di NOVEMBRE alle ORE 19,00 in VIA BATTISTI, si è riunita la Giunta Comunale.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Stefano Salani.

Il sig. Giuseppe Torchia nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, apre la seduta ed invita a deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
TORCHIA GIUSEPPE	SINDACO	S
IALLORENZI SARA	VICESINDACO	S
CHINI MILA	ASSESSORE	S
VIGNOZZI VITTORIO	ASSESSORE	N
FRESE PAOLO	ASSESSORE	S
CIATTINI CHIARA	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 5</i>		<i>Totali Assenti: 1</i>



**COMUNE DI VINCI**  
Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 295 DEL 05/11/2019

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

**PREMESSO** che in data 21.05.2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, con decorrenza degli effetti dal 22.05.2018 (art. 2 - comma 2);

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**DATO ATTO** che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67 che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

**VISTO** l'articolo 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che ai commi sotto riportati stabilisce:

-comma 3: il Fondo per le risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno [...] e fra questi figurano:

•lett. c): somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

•lett. h): risorse stanziare per un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

-comma 6: gli enti possono stanziare le risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

-comma 7: la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTO** l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 (decreto "crescita") che prevede un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione in più o in meno del limite al trattamento accessorio e in particolare dispone "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**CONSIDERATO** che la nuova disciplina, come confermato dall'Anci e da parte autorevole della dottrina, non è immediatamente applicabile, in quanto è previsto un decreto ministeriale attuativo, e che pertanto per la costituzione del fondo risorse decentrate continuano ad applicarsi le regole vigenti per la costituzione del fondo del 2018;

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione intende aumentare il fondo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative da € 61.600,00 ad € 64.000,00, attingendo per € 2.400,00 dalla capacità assunzionale, nel rispetto del tetto al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

**TENUTO CONTO** che questa possibilità è prevista dall'art.11 bis, comma 2, del d.l. 135/2018



# COMUNE DI VINCI

Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 295 DEL 05/11/2019

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019

convertito, con modificazioni, dalla legge n. 12/2019 che recita *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario"*.

**CONSIDERATO** che l'art. 11 bis, comma 2, del d.l. n. 135/2018 consente una deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa al 2016 relativa al trattamento accessorio del personale non si applica alle indennità dei titolari di posizioni organizzative, di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL relativo al comparto funzioni locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL e derivante dalla riduzione della capacità assunzionale, nel rispetto dei limiti di spesa per il personale, previsti dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006;

**DATO ATTO** che anche la giurisprudenza, (cfr. Corte dei Conti sezione Lombardia n.210 del 22/05/2019) ha confermato l'interpretazione dell'articolo di cui sopra, per cui si intende legittimo l'aumento delle risorse per le Posizioni Organizzative esistenti, attingendo dalla capacità assunzionale, nel rispetto dei limiti di spesa per il personale, previsti dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno per le motivazioni suddette e secondo le modalità sopra indicate aumentare il fondo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative;

**RICHIAMATA** la determinazione n.48 del 27/03/2019 del Responsabile del Settore n.2 con la quale si è proceduto alla costituzione per l'anno 2019 del Fondo per le risorse decentrate di parte stabile e ravvisata la necessità di aggiornare la costituzione del fondo parte stabile e di fornire gli indirizzi per l'integrazione del fondo relativamente alle risorse variabili;

**ATTESO** che l'Amministrazione intende integrare il fondo risorse decentrate, personale non dirigente, con le somme relative all' 1,2% del monte salari 1997, pari a € 19.928,00 come stanziato in bilancio, in modo da non superare il vincolo di legge del totale del fondo 2016;

**RICHIAMATO** l'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 19.06.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

**VISTO** il contratto decentrato sottoscritto in data 27/12/2018 per il triennio 2018-2020;

**RAVVISATA** la necessità di esprimere le seguenti direttive in ordine ai principi generali cui attenersi nella formulazione dello schema di contratto decentrato per l'anno 2019:

- applicare le risorse del salario accessorio dando priorità sulla base delle necessità correlate ai servizi erogati dall'ente, alle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché agli obiettivi di gestione predeterminati con gli strumenti di programmazione;



# COMUNE DI VINCI

Città Metropolitana di Firenze

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 295 DEL 05/11/2019

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019

- valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- corresponsione delle diverse indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro e delle specifiche condizioni di lavoro e di responsabilità in misura funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività;
- erogazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa sulla base del sistema di premialità adottato dall'ente e distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione del personale nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni;
- i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;

**CONSIDERATO** che:

- il Comune per l'anno 2018 ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio ed il tetto della spesa di personale (media 2011/2013) ed il Bilancio di Previsione 2019/2021 ne prevede il rispetto anche per l'anno 2019;
- il Fondo per le risorse decentrate 2019, dovrà consentire di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della legge 296/2006;

**CONSIDERATO** tutto quanto sopra e ritenuto di doversi esprimere, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, in merito alla quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate di parte variabile e di fornire precise direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento sarà trasmesso al presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio indirizzo da sottoporre alla delegazione sindacale;

**ACQUISITI**, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile competente in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile dei servizi finanziari per la regolarità contabile;

**VISTO** che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Comunale, la funzione di assistenza giuridico amministrativa di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** gli artt. 125 e 127 del D.Lgs.267/2000;

**CONSTATATA** la competenza a provvedere ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, palesemente resi ed espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. di richiamare e confermare integralmente i contenuti della premessa, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di dare mandato alla Responsabile del Settore Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne di procedere all'integrazione del Fondo per le risorse decentrate nella misura consentita dalla vigente normativa e secondo le seguenti indicazioni:
  - o integrazione delle somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici



**COMUNE DI VINCI**  
*Città Metropolitana di Firenze*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 295 DEL 05/11/2019

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019

trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:

- o -integrazione del fondo nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 67 c. 4 per € 19.928,00;

3. di dare mandato alla Responsabile del Settore Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne di procedere all'integrazione del Fondo delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative da € 61.600,00 ad € 64.000,00, attingendo per € 2.400,00 dalla capacità assunzionale, nel rispetto del tetto al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

4. di esprimere le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante le trattative inerenti la contrattazione decentrata per l'anno 2019:

- applicare le risorse del salario accessorio dando priorità sulla base delle necessità correlate ai servizi erogati dall'ente, alle loro caratteristiche quantitative e qualitative nonché agli obiettivi di gestione predeterminati con gli strumenti di programmazione;
- valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- corresponsione delle diverse indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro e delle specifiche condizioni di lavoro e di responsabilità in misura funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività;
- erogazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa sulla base del sistema di premialità adottato dall'ente e distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione del personale nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione dei servizi e delle funzioni;
- eventuali mutamenti organizzativi dell'ente e la corresponsione delle relative indennità a vario titolo;
- i programmi e gli obiettivi dell'amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;

5. di trasmettere la presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS

6. di trasmettere in elenco la presente delibera ai Capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti degli art. 125 del D.Lgs 267/2000;

7. di dichiarare, con votazione unanime, separata e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs 267/00, stante l'urgenza di procedere con gli adempimenti conseguenti.



**COMUNE DI VINCI**  
Città metropolitana di Firenze

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 295 del 05 NOVEMBRE  
2019**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
Giuseppe Torchia

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Stefano Salani



**COMUNE DI VINCI**  
Città metropolitana di Firenze

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 295 del 05 NOVEMBRE  
2019**

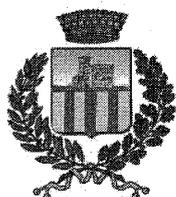
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Addetto Alla Pubblicazione sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna **all'Albo Pretorio del Comune** per quindici (15) giorni consecutivi.

Vinci lì **11/11/2019**

**L' ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

Maria Rosaria Marinelli



**COMUNE DI VINCI**  
*Città metropolitana di Firenze*

**Settore 2 - Economico Finanziario e Gestione Risorse Interne**

*deliberazione della Giunta Comunale*

\*\*\*\*\*

Numero Proposta **362** del **04/11/2019**

Numero Delibera **295** del **05/11/2019**

**Oggetto: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE (PARTE VARIABILE) E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2019**

**PARERI**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1° D.Lgs 267/2000 sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

---

**Il Responsabile del Settore interessato**

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: **FAVOREVOLE**

FUNZIONARIO

Dott.ssa Simona Marmugi

---

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Simona Marmugi



**COMUNE DI VINCI**  
*Città metropolitana di Firenze*

**DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 295 del 05 NOVEMBRE  
2019**

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta **esecutiva il 05/11/2019** ex art.134 comma 4 D.LGS.  
267/2000;

Vinci lì **11/11/2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Stefano Salani