



COMUNE DI VINCI

PROVINCIA DI FIRENZE

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO, INFORMATICA EX ART. 110 C. 1 DEL D.LGS 267/2000 – AREA DIRIGENZA

IL SEGRETARIO COMUNALE

In conformità di quanto disposto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 01/07/2014, dichiarata immediatamente esecutiva;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 31 del 24/04/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

In esecuzione della propria determinazione n. 7 del 17/07/2014, con la quale è stata indetta la procedura in oggetto ed approvato il relativo schema di avviso pubblico;

RENDE NOTO

Che si procederà all'assunzione, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.lgs n. 267/2000, di n. 1 dirigente a tempo pieno determinato con incarico di responsabile del settore Economico – Finanziario, Informatica, a cui sarà assegnata anche la reggenza dei settori 1 “Affari generali ed istituzionali servizi alla persona” e 5 “Attività culturali”, fino alla copertura dei relativi posti di responsabilità.

1) Durata del contratto

L'incarico avrà la durata per tutto il mandato elettivo del Sindaco.

2) Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito alla figura di qualifica dirigenziale oggetto del presente bando è così composto:

- Retribuzione tabellare annua corrispondente alla qualifica unica dirigenziale del CCNL area II “Regioni e Autonomie Locali”;
- Retribuzione di posizione, prevista in relazione alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità, nella misura che sarà stabilita dall'Ente;
- Retribuzione di risultato prevista dal vigente CCNL per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – Area della Dirigenza, a seguito di valutazione annuale;
- Eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le disposizioni vigenti.

Gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

3) Requisiti

Generali: possono aspirare al contratto i cittadini in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso pubbliche amministrazioni e più precisamente:

- Cittadinanza italiana ai sensi dell'art.1 c.1 lettera a) del D.P.C.M. n.174 del 7/2/1994.
- Età non inferiore agli anni 18.
- Godimento dei diritti politici.
- Assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego.
- Non essere stato/a licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

Specifici: in relazione alle prestazioni connesse all'incarico di che trattasi l'interessato dovrà possedere uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea (diploma di laurea vecchio ordinamento) in: Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollenti;
- Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004) equipollenti ai Diplomi di Laurea sopra indicati;

- Esperienza lavorativa presso un Ente locale con qualifica corrispondente a quella prevista dal presente bando di oltre cinque anni unitamente nell'area economico-finanziaria e dei tributi locali.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla candidatura.

4) Termini e modalità per la presentazione della domanda

I candidati dovranno presentare domanda secondo lo schema allegato "A" al presente avviso.

Dalla suddetta dichiarazione dovrà espressamente risultare, pena l'esclusione dalla selezione, il possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati.

Alla dichiarazione, inoltre dovrà essere allegato, pena l'esclusione dalla procedura, il curriculum formativo – professionale debitamente sottoscritto dall'interessato, nell'ambito del quale, tra l'altro, dovranno essere accuratamente dettagliati i requisiti specifici posseduti, nonché copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "**Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore Economico-Finanziario, Informatica ex art.110 c.1 D.lgs 267/2000 – Area Dirigenza**" e dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Vinci – Piazza Leonardo da Vinci, 29 – 50059 Vinci e dovrà pervenire per raccomandata A.R., oppure a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo comune.vinci@postacert.toscana.it oppure direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Vinci con sede in Via R. Fucini, 7/a – 50059 Vinci, oppure presso la sede distaccata di Via C.Battisti, 74 Spicchio - Sovigliana, **entro le ore 12,00 del giorno 01/08/2014 pena l'esclusione.**

Le domande presentate o pervenute dopo il giorno di scadenza, anche se recanti il timbro postale con data antecedente non saranno prese in considerazione.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali provvedimenti di assunzione e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla valutazione delle candidature. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vinci, il Responsabile è il Sindaco del Comune di Vinci. In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del citato D. LGS. 196/2003.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet www.comune.vinci.fi.it per 15 giorni consecutivi.

5) Verifica dei requisiti

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini e dei requisiti di accesso indicati, saranno ammessi a partecipare alla procedura.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R.. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere - successivamente e fino alla assunzione in servizio del vincitore - ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate; ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

6)Valutazione

La verifica del possesso dei requisiti dei partecipanti verrà effettuata da parte della Commissione a ciò nominata.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali, nel pubblico come nel privato, espresse dal candidato, le quali dovranno essere dettagliatamente e specificamente indicate, ritenute significative con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

7) Formazione e pubblicazione dei risultati

La Commissione esaminatrice procederà alla individuazione dei soggetti idonei sulla base di quanto stabilito dall'art. 6. L'elenco dei soggetti ritenuti idonei dalla Commissione sarà pubblicato sul sito internet del Comune.

La data del colloquio successivo sarà pubblicata sul sito senza altra comunicazione;

Gli atti connessi saranno approvati con Determinazione del Segretario Comunale.

8) Assunzione in servizio

La presente procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

Il Sindaco individua con proprio atto motivato ad esito di successivo colloquio, il soggetto contraente sulla scorta degli apprezzamenti espressi dalla commissione valutativa. La valutazione operata dalla commissione è diretta esclusivamente ad individuare i soggetti ritenuti idonei spettando al Sindaco la scelta del soggetto con cui stipulare il contratto a tempo determinato. Tale procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito. È facoltà dell'Amministrazione comunale di stipulare nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originale.

9) Stipula del contratto

La stipula del contratto individuale di lavoro avverrà compatibilmente con le vigenti disposizioni finanziarie in materia ed è subordinata all'accertamento, nelle modalità di cui all'art. 43 del DPR 445/2000, dei requisiti generali e specifici dichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR 445/2000.

In caso di dichiarazioni mendaci si applicherà l'art. 76 del richiamato D.P.R. n. 445/2000.

Le domande di partecipazione non vincolano in alcun modo il Comune di Vinci, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto.

10) Periodo di validità dell'elenco dei candidati rispondenti al profilo richiesto

Ai fini dell'eventuale sostituzione del soggetto prescelto, l'elenco dei candidati che saranno ritenuti rispondenti al profilo richiesto per l'incarico a tempo determinato avrà validità fino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco.

Avvertenza

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione delle candidature alla copertura della posizione di dirigente a tempo pieno determinato con incarico di responsabile del settore Economico – Finanziario, Informatica e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

Per ulteriori informazioni o chiarimenti sul presente avviso si prega di contattare il Dott. Stefano Salani tel. 0571 933212.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Stefano Salani