

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE E MANAGERIALI

	Max punteggio	Punteggio assegnato
Capacità di gestire le risorse umane, attraverso la responsabilizzazione, l'impiego ottimale e l'attenzione alle relazioni personali anche con un uso efficace della comunicazione intera. Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività;		
Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando i diversi impegni;		
Capacità dimostrata nei rapporti con l'utenza interna o esterna;		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;		
Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione del personale;		
Flessibilità dimostrata nell'ambito lavorativo;		
Capacità propositiva di soluzioni alternative alle problematiche del servizio per lo sviluppo delle attività di propria competenza;		
Capacità propositiva rispetto all'Ente nel suo complesso e contributo alla realizzazione delle politiche dell'Ente;		
Totale		

Riepilogo Valutazione di risultato

DIRIGENTE	Settore - Servizio	Percentuale Raggiungimento Obiettivi	Percentuale Comportamento Organizzativo	Totale Risultato in Percentuale
		50%	50%	