

COMUNE DI VINCI

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE COLLEGATE ALLA PERFORMANCE - ANNO 2017 (art.20, comma 2, D.LgsI.n.33/2013)

<i>Fascia</i>	<i>N.dipendenti</i>	<i>%</i>	<i>N.Posizioni Organizzative</i>	<i>%</i>
Maggiore o uguale al 90% del massimo attribuito	38	60,32	5	100,00
Tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	12	19,05	0	0,00
Minore del 60% del massimo attribuito	13	20,63	0	0,00
TOTALE ENTE	63	100,00	5	100,00