

COMUNE DI

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
PER CATEGORIA PROFESSIONALE A e B**

DIPENDENTE _____
CAT. _____ PROFILO PROFESSIONALE _____
SERVIZIO _____ ANNO _____

A) PERFORMANCE DI ENTE

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 5 punti | Punteggio effettivo _____ |
|------------------------------|-------------------------------------|

B) PERFORMANCE dell'Unità organizzativa (Settore) di appartenenza

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 25 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

C) PERFORMANCE INDIVIDUALE

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 70 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

| Area dei risultati | Max punti 10 |
|---|---------------------|
| 1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Rob)_____ | |
| 2) Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Qperf)_____ | |
| <u>MOTIVAZIONE</u> | |
| Punteggio effettivo (=0,6* Rob + 0,4* Qperf) _____ | |

| Area delle competenze | Max punti 15 |
|---|---------------------|
| 1. Proposte tecnico-operative per realizzare a regola d'arte la quantità di lavoro assegnata (max 5 punti) punti _____ | |
| 2. Ha conoscenze tecnico-disciplinari che superano i confini del ruolo ricoperto e che possono permettere l'assegnazione di un ampio ventaglio di compiti o mansioni (max 5 punti) punti _____ | |
| 3. E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione max 5 punti) punti _____ | |
| <u>MOTIVAZIONE</u> | |
| Punteggio effettivo _____ | |

| Area dei comportamenti | Max punti 45 |
|--|---------------------|
| 1. Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività, rispettando i tempi e le scadenze. Ha flessibilità nell'orario di lavoro secondo le necessità organizzative e dell'utenza (max 15 punti) punti _____ | |
| 2. Si adatta a nuove ipotesi organizzative e individua soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare la propria attività (max 10 punti) punti _____ | |
| 3. Interagisce con i colleghi in spirito di collaborazione, aiutandoli e sostituendoli in caso di necessità, tenendosi aggiornato sull'andamento del lavoro e facendo circolare le informazioni(max 10 punti) punti _____ | |
| 4. E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna | |

operando, negli eventuali rapporti esterni in modo da trasmettere un'immagine positiva dell'Ente(**max 10 punti**) punti _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo_____

TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C)

Il Responsabile del Settore_____

Il Dipendente_____

Data _____

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI EX ART. 15 COMMA 2 O 5 CCNL 1.4.1999

Progetto nr.....

Max punti 100

1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Ob)_____

2) Qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo (Qual)_____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo(=0,8* Ob + 0,2* Qual) _____

Il Responsabile del Settore_____

Il Dipendente_____

Data _____

COMUNE DI

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
PER CATEGORIA PROFESSIONALE C**

DIPENDENTE _____
CAT. _____ PROFILO PROFESSIONALE _____
SERVIZIO _____ ANNO _____

A) PERFORMANCE DI ENTE

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 5 punti | Punteggio effettivo _____ |
|------------------------------|-------------------------------------|

B) PERFORMANCE dell'Unità organizzativa (Settore) di appartenenza

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 25 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

C) PERFORMANCE INDIVIDUALE

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 70 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

Area dei risultati

Max punti 15

- 1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Rob) _____
2) Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Qperf) _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo(=0,6* Rob + 0,4* Qperf) _____

Area delle competenze

Max punti 20

- 1) Ha dimostrato competenza e precisione nell'istruttoria degli atti o nello svolgimento delle attività assegnate, anche con proposte migliorative (max 10 punti)

punti _____

2) Ha conoscenze tecnico-disciplinari che superano i confini del ruolo ricoperto e che possono permettere l'assegnazione di un ampio ventaglio di compiti o mansioni (max 5 punti)

punti _____

3) Ha sviluppato la propria professionalità con ampliamento delle proprie conoscenze tecnico professionali anche attraverso l'aggiornamento e la formazione, riuscendo a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione(max 5 punti) punti _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo _____

Area dei comportamenti

Max punti 35

1. Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività, rispettando i tempi e le scadenze, anche in situazioni di pressione temporale e di forte variabilità (max 10 punti) punti _____

2. Programma autonomamente il proprio lavoro nell'ambito delle direttive ricevute individuando soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare la propria attività (max 10 punti) punti _____

3. Interagisce con i colleghi in spirito di collaborazione, aiutandoli e sostituendoli in caso di necessità, partecipando attivamente a eventuali gruppi di lavoro (max 10 punti) punti _____

4. E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna adattando la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti. Ha flessibilità nell'orario di lavoro secondo le necessità organizzative e dell'utenza (max 5 punti) punti _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo _____

TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C)

Il Responsabile del Settore _____

Il Dipendente _____

DATA

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI EX ART. 15 COMMA 2 O 5 CCNL 1.4.1999

Progetto nr.....

Max punti 100

1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Ob)_____ (di competenza NdV)

2) Qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo (Qual)_____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo(=0,8* Ob + 0,2* Qual) _____

Il Responsabile del Settore_____

Il Dipendente_____

DATA

COMUNE DI

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
PER CATEGORIA PROFESSIONALE D**

DIPENDENTE _____
CAT. _____ PROFILO PROFESSIONALE _____
SERVIZIO _____ ANNO _____

A) PERFORMANCE DI ENTE

| | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 5 punti | Punteggio effettivo _____ |
|------------------------------|-------------------------------------|

B) PERFORMANCE dell'Unità organizzativa (Settore) di appartenenza

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 25 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

C) PERFORMANCE INDIVIDUALE

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Punteggio massimo 70 punti | Punteggio effettivo _____ |
|-------------------------------|-------------------------------------|

Area dei risultati

Max punti 20

- 1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Rob) _____
2) Qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza (Qperf) _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo(=0,6* Rob + 0,4* Qperf) _____

Area delle competenze

Max punti 15

- 1) Ha dimostrato competenza e precisione nella predisposizione degli atti o nello svolgimento delle attività assegnate, anche con proposte migliorative (max 5 punti) punti _____

- 2) Ha conoscenze tecnico-disciplinari che superano i confini del ruolo ricoperto e che possono permettere l'assegnazione di un ampio ventaglio di funzioni (max 5 punti)
punti _____
- 3) Ha sviluppato la propria professionalità con ampliamento delle proprie conoscenze tecnico professionali anche attraverso l'aggiornamento e la formazione, riuscendo a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione(max 5 punti)
punti _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo _____

Area dei comportamenti

Max punti 35

- 1)Ha accuratezza nell'espletamento dell'attività, rispettando i tempi e le scadenze, anche in situazioni di pressione temporale e di forte variabilità (max 10 punti)

punti _____

- 2)Programma autonomamente il proprio lavoro nell'ambito delle direttive ricevute individuando soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare la propria attività, esprimendo capacità propositiva al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati attesi (max 10 punti)

punti _____

- 3)Interagisce con i colleghi in spirito di collaborazione, aiutandoli e sostituendoli in caso di necessità, partecipando attivamente a eventuali gruppi di lavoro, dimostrando capacità di mediazione, autocritica e gestione dei conflitti (max 10 punti)

punti _____

- 4)E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna organizzando la struttura di competenza e adattando la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti. Ha flessibilità nell'orario di lavoro secondo le necessità organizzative e dell'utenza (max 5 punti)

punti _____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo _____

TOTALE COMPLESSIVO (A+B+C)

Il Responsabile del Settore _____

Il Dipendente _____

DATA _____

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI EX ART. 15 COMMA 2 O 5 CCNL 1.4.1999

Progetto nr.....

Max punti 100

- 1) Valutazione raggiungimento obiettivi (Ob)_____ (di competenza NdV)
2) Qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo (Qual)_____

MOTIVAZIONE

.....

Punteggio effettivo(=0,8* Ob + 0,2* Qual) _____

Il Responsabile del Settore_____

Il Dipendente_____

DATA _____