

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n° 150/09 ed art. 28 comma 4 lett D) Regolamento organizzazione uffici e servizi**

*Delibera CIVIT 5/2012*

**PREMESSA**

Ai sensi del vigente regolamento uffici e servizi, contenente in allegato il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n°69 del 20 marzo 2018, viene effettuata la valutazione con questo nuovo sistema di valutazione, per la prima volta, riferita all'annualità 2018.

**PERFORMANCE DI ENTE**

A seguito di quanto sopra l'ente è stato interessato da un processo di aggiornamento anche nel sistema di valutazione, in conformità ai dettami della Riforma Madia e con delibera di Giunta Comunale n° 69 del 20/3/2018 ha adottato il nuovo sistema di valutazione, a seguito di un processo iniziato nel corso del 2017. Con tale sistema di valutazione si tiene conto adesso della performance di ente, intesa come media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il PEG a tutti i settori dell'ente.

Nel corso del 2018:

cessati: n.1 istruttore bibliotecario, n.1 istruttore contabile, n.1 collaboratore tecnico, n.1 collaboratore amministrativo e n.1 istruttore direttivo

Assunti: n.2 istruttori direttivi, n.1 istruttore bibliotecario e n.1 esecutore tecnico (categorie protette)

**PERFORMANCE DI UNITA'**

La gestione 2018 è stata caratterizzata dalla formulazione di 48 obiettivi specifici di settore, assegnati sia al segretario comunale che ai 5 responsabili di posizione organizzativa, con delibere di giunta comunale con cui è stato approvato e successivamente modificato il PEG/PDO (delibere Giunta Comunale n° 213 del 07 agosto 2018, n° 243 del 19 settembre 2018 e n° 279 del 30 ottobre 2018)

Per un'analisi dettagliata del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi si rimanda all'allegato alla presente relazione, da cui si può sintetizzare una media degli obiettivi raggiunti dell'ente pari o superiore al 90%.

Già da tale primo dato emergono con chiarezza sia l'alto grado di realizzazione degli obiettivi, sia che l'attività di valutazione è stata svolta con attenzione e misura.

Alcuni dei 48 obiettivi erano volti all'attivazione di nuove utilità, anche indirette, per il cittadino o ad un miglior utilizzo delle risorse esistenti, segnatamente alcuni obiettivi del settore affari generali (digitalizzazione procedimenti per iscrizione ai servizi scolastici ed educativi; creazione di un'area del sito del Comune dedicata ai servizi demografici ed autocertificazioni on line) cultura (realizzazione nuova biglietteria e bookshop, ampliamento percorso muesale, potenziamento ufficio turistico) ed economico-finanziario-informatica (nuovo sito web del comune, attivazione wifi museo leopardiano, fibra nelle scuole di Vinci).

Altri obiettivi sono stati assegnati al fine di una razionalizzazione e riorganizzazione dell'attività interna, come ad esempio gli altri obiettivi del settore economico finanziario ed informatico e del settore uso ed assetto del territorio, la cui attuazione avrà ricadute anche per la collettività.

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

La gestione della valutazione della performance individuale, ha seguito i criteri indicati dal nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta Comunale n° 69/2018 allegato al Regolamento organizzazione uffici e servizi "Sistema di misurazione e valutazione della

performance”. In particolare gli obiettivi approvati per il 2017 contenevano espresso riferimento al personale coinvolto nella loro gestione.

Sebbene il D.lgs n° 141/2011 abbia disposto il rinvio dell’applicazione del sistema delle fasce di merito, approvato con il d.lgs n° 150/09, questa amministrazione ha applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance, nella sua sostanziale interezza, fatta salva la non ripartizione finale del personale in fasce di merito.

### **CRITICITA’ e SPUNTI DI MIGLIORAMENTO**

Seppure in un instaurato processo di maggiore misurabilità degli obiettivi dei responsabili, occorre ancora lavorare sulla fase di predisposizione degli obiettivi medesimi, e segnatamente per quanto attiene gli indicatori, che dovranno continuare ad essere sempre più misurabili e quantificabili e periodicamente rilevabili. Per il raggiungimento di questo obiettivo sarà necessario che i responsabili si adoperino a promuovere "la misurabilità" nell'ambito di un rapporto di interazione positiva sia propositiva che di ascolto, con la parte politica.

Giova tuttavia rilevare che l’ente, anche prima della riforma contenuta nel D.Lgs. 150/09, aveva già da diversi anni, un proprio strumento di attribuzione degli obiettivi e conseguente erogazione di incentivi premiali a seguito di misurazione dei risultati raggiunti da parte di una struttura valutativa dotata di adeguate professionalità.

Si ritiene di evidenziare che gli obiettivi sono stati assegnati assai tardivamente e sono stati oggetto di rettifica, in ultimo con delibera del 30 ottobre 2018. Tale situazione non corrisponde ai canoni della riforma introdotta con il cd. Decreto Madia.

### **IL RIPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

L’ amministrazione ha pubblicato sul proprio sito internet istituzionale, nella parte relativa a AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE i dati richiesti, ai fini della successiva pubblicazione. Nel sito [www.magellanopa.it](http://www.magellanopa.it), sezione dedicata alla “bussola della trasparenza”, l’ultimo risultato noto del Comune di Vinci riportava il soddisfacimento di 77 indicatori su 80 come l’anno precedente. Gli uffici saranno interessati allo scopo di adottare i necessari correttivi per la parti ancora da perfezionare.

### **CONCLUSIONI**

Visto il sistema di valutazione al Regolamento organizzazione uffici e servizi “Sistema di misurazione e valutazione della performance” e preso atto dei risultati ottenuti della gestione 2018, in relazione agli obiettivi indicati, si rimette il presente atto unitamente all’allegato contenente il dettaglio dei singoli obiettivi di ciascun settore, al Nucleo di Valutazione per la validazione e la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione.

VINCI 14/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

SALANI

Documento firmato digitalmente ai sensi del dlgs n° 82/05 e ss.mm. e ii.